

**Zmiany w Karcie Nauczyciela wprowadzone art. 76 ustawy z 27 października 2017 r.
o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203)**

Zmiany, które wchodzi w życie 1 stycznia 2018 r.

Nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy

Zniesiono możliwość przeniesienia nauczyciela do innej szkoły bez jego zgody (uchylono art. 19 KN). *Uwaga: Do nauczycieli przeniesionych do innej szkoły na podstawie art. 19 KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2018 r., przepis ten stosuje się do końca okresu, na jaki zostali przeniesieni (art. 131 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).*

W art. 23 ust. 1 pkt 2 KN wprowadzono zmianę w zasadach rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami z powodu czasowej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą; uchylono również ust. 2 w art. 27 – ujednolicono zasady rozwiązywania stosunku pracy z ww. przyczyny.

Sprawy socjalne

W art. 53 ust. 3a KN uregulowano sprawę **ZFŚS dla nauczycieli emerytów** szkół przekazywanych do prowadzenia osobom prawnym lub fizycznym

W art. 54 uchylono ustępy: 1,2,3,4,6,7,8 oraz uchylono art. 56, 58, 60 KN dot. uprawnień nauczycieli do działki gruntu szkolnego, zajmowania mieszkań w budynkach szkolnych, z zastrzeżeniem zachowania uprawnień do końca okresu, na jaki zostały one przyznane tym nauczycielom, emerytom, rencistom, którzy do dnia 1 stycznia 2018 r. korzystali z uprawnień określonych w art. 54 ust. 1 lub 4, art. 56 lub art. 60 KN (*art. 135 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych*).

Urlopy

W art. 64 ust.2a KN uregulowano **kwestie urlopu wypoczynkowego dyrektora szkoły, jego zastępcy oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole**, a także nauczyciela, który przez okres co najmniej 10 miesięcy pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie - 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów. *Uwaga: dyrektorowi i ww. nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, którzy przed dniem 1 stycznia 2018 r. nie wykorzystali przysługującego im urlopu uzupełniającego, urlopu tego udziela się na dotychczasowych zasadach (art. 140 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).*

W art. 64 ust 3a KN ustalono, że nauczycielowi, który **w ramach jednego stosunku pracy realizuje obowiązki nauczyciela zarówno w szkole feryjnej, jak i szkole nieferyjnej** przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły, w której nauczyciel realizuje większą liczbę godzin zajęć, a w przypadku realizowania w tych szkołach równej liczby godzin zajęć nauczycielowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego określonego dla nauczyciela szkoły feryjnej (*uwaga: Ilekroć w ustawie jest mowa o szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1, a także odpowiednio ich zespoły*).

W art. 66 ust.1 KN wprowadzono zapis umożliwiający przyznanie nauczycielowi prawa do urlopu wypoczynkowego (**tzw. urlop uzupełniający**) także **po urlopie dla poratowania zdrowia**.

W art. 67d KN wprowadzono prawo do obniżenia wymiaru zatrudnienia nauczyciela posiadającego prawo do urlopu wychowawczego (na wniosek nauczyciela).

W art. 67e KN zawarto odrębne uregulowanie uprawnień związanych z rodzicielstwem, dotyczące **zwolnienia od pracy z tytułu opieki nad dzieckiem do lat 14** - nauczycielowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy **w wymiarze 2 dni**.

– W art. 73 wprowadzono zmiany w zasadach udzielania **urlopu dla poratowania zdrowia**. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony, po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, dyrektor szkoły udziela urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę, lub na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową – w wymiarze nieprzekraczającym jednorazowo roku.

- Wprowadzono zmianę podmiotu orzekającego o potrzebie udzielenia urlopu - lekarz medycyny pracy. *Uwaga: Nauczycielom, którzy przed dniem 1 stycznia 2018 r. uzyskali orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia, udziela się tego urlopu na dotychczasowych zasadach (art. 141 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).*

Zmiany, które wchodzi w życie 1 września 2018 r.

Art. 1 ust.1 pkt 2c KN - objęcie przepisami KN nauczycieli innych form wychowania przedszkolnego prowadzonych przez osoby fizyczne lub osoby prawne niebędące JST.

W art. 6 KN do obowiązków nauczycieli dodano, że nauczyciel ma obowiązek doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły.

Ocena pracy nauczyciela, dyrektora – zmiany w art. 6a

- **Rozszerzono skalę ocen: wyróżniająca, bardzo dobra, dobra, negatywna;**
- **Wprowadzono obowiązkowe terminy dokonywania oceny: po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego oraz po zakończeniu dodatkowego stażu; co 3 lata** pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego (*jeżeli w tym okresie nauczyciel kontraktowy lub nauczyciel mianowany rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego, oceny pracy dokonuje się po zakończeniu stażu*);
- **Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczycieli i dyrektorów** zostaną określone w rozporządzeniu.
- **Dyrektor** (po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz związków zawodowych) **ustala regulamin** określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniające specyfikę pracy w danej szkole.
- Przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela **dyrektor zasięga opinii rady rodziców, opiekuna stażu**, może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego.
- **Organ sprawujący nadzór pedagogiczny** po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych w porozumieniu z organami prowadzącymi szkoły **ustala regulamin określający wskaźniki oceny pracy dyrektorów** przedszkoli, szkół, placówek, placówek doskonalenia nauczycieli (w przypadku placówek doskonalenia nauczycieli - kurator oświaty), nauczycieli, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczycieli pełniących w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy, **odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy.**
- **Uwaga: Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.** (*art. 123 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych*).
- Oceny pracy nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego dokonuje się po raz pierwszy na nowych zasadach do dnia 31 sierpnia 2021 r., a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu; Oceny pracy nauczyciela dyplomowanego, który w dniu 1 września 2018 r. legitymuje się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, dokonuje się po raz pierwszy na nowych zasadach do dnia 30 czerwca 2020 r. (*art. 123 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych*).

Awans zawodowy nauczycieli

- Ocena dorobku zawodowego została zastąpiona oceną pracy dokonywaną w terminie 21 dni od dnia złożenia sprawozdania wg skali ocen: **wyróżniająca, bardzo dobra, dobra, negatywna.**
- Zmianą art. 9d ust. 4 KN **wydłużono okresy pracy w szkole niezbędne do rozpoczęcia stażu na kolejny stopień awansu zawodowego: z 2 do 3 lat** pracy przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela mianowanego, z 1 roku do **4 lat** pracy przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.
- W art. 9d dodano ust. 4a, w którym wprowadzono możliwość **skracania ścieżki awansu zawodowego w przypadku otrzymania oceny wyróżniającej** – nauczyciel kontraktowy

i nauczyciel mianowany, legitymujący się wyróżniającą oceną pracy, może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej **2 lat** od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu.

- W art. 9 b ust. 1 pkt 1 wprowadzono dla nauczyciela stażysty **egzamin** przed komisją egzaminacyjną na stopień nauczyciela kontraktowego **zamiast rozmowy** przeprowadzanej przez komisję kwalifikacyjną.
- W art. 9g ust. 1 **zmieniono skład komisji egzaminacyjnej** dla nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela kontraktowego - w skład komisji będą wchodzić: dyrektor lub wicedyrektor jako przewodniczący komisji, przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, przedstawiciel organu prowadzącego przedszkole, szkołę, placówkę, ekspert z listy ekspertów prowadzonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, opiekun stażu.

Uwaga: Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony przed dniem 1 września 2018 r. jest odbywany według dotychczasowych przepisów. Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.(art. 125, 126 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych); art. 127- 130 126 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych zawierają uregulowania przejściowe obejmujące - w szczególnych przypadkach - stosowanie dotychczasowych przepisów.

Nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy

- Art. 10 ust.2 KN - umowę z nauczycielem rozpoczynającym pracę w szkole nawiązuje się **na dwa lata szkolne** w celu odbycia stażu na stopień nauczyciela kontraktowego.
- Zmianą art. 10 ust. 8a KN **zniesiono wymóg** przedstawienia informacji z Krajowego Rejestru Karnego w przypadku nawiązania kolejnego stosunku pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia ustania poprzedniego stosunku pracy.
- Dodano art. 10a, które reguluje **zasady zatrudniania nauczycieli w przedszkolach, szkołach, placówkach niepublicznych oraz publicznych prowadzonych przez osoby fizyczne i prawne inne niż jst:** - nauczyciele ci będą mogli być zatrudniani wyłącznie na podstawie umowy o pracę, zgodnie z Kodeksem Pracy (dotychczas zdarzało się, że były zawierane umowy cywilnoprawne).

Wymiar czasu pracy nauczyciela

- W art. 42 ust. 3 pkt 12 KN ustalono, że nauczyciele posiadający kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudniani dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym będą pracować w tygodniu **20 godzin**.
- W art. 42 KN dodano ust. 5c, w którym uregulowano tygodniowy wymiar zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć.
- W art. 42 KN dodano ust. 6a, zgodnie z którym **dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze**, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, **nie przydziela się godzin ponadwymiarowych**, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.
- W art. 42 KN zmieniono ust. 7 – ustalono, że **tygodniowy wymiar godzin pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych**, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, **nie może przekraczać 22 godzin** (art. 42 ust. 7 pkt 3b).
- W art. 42 KN dodano ust. 7b zawierający delegację do ustalenia w drodze rozporządzenia, wykazu zajęć prowadzonych z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.
- W art. 42a KN dodano ust. 1a zawierający uregulowania dot. obniżenia wymiaru pensum nauczyciela niepełnosprawnego korzystającego z obniżonego wymiaru czasu pracy w związku z odrębnymi przepisami.

Sprawy socjalne

Uchylono art. 61 KN dotyczący **zasiłku na zagospodarowanie**, przy czym nauczyciele, którzy do dnia 1 września 2018 r. spełnili warunki otrzymania jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie, obowiązujące przed dniem 1 września 2018 r., **zachowują prawo do tego zasiłku** (art. 136 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych)

Zmiany, które wchodzi w życie 1 stycznia 2019 r.

Środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli

- **Zmiana art. 70a** – doskonalenie nauczycieli
- ust. 1: W budżetach organów prowadzących szkoły wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli – w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli (*usunięto: z uwzględnieniem doradztwa metodycznego*);
- ust. 4,5,6: W budżetach wojewodów wyodrębnia się środki **na wspieranie organizacji doradztwa metodycznego na obszarze województwa**, w łącznej wysokości 12 400 średnich wynagrodzeń nauczyciela dyplomowanego. Środki na realizację zadania w budżetach poszczególnych wojewodów wyodrębnia się w wysokości proporcjonalnej do liczby nauczycieli zatrudnionych w województwie, ustalonej na podstawie danych systemu informacji oświatowej. Z ww. środków, wojewoda udziela jednostkom samorządu terytorialnego prowadzącym placówki doskonalenia nauczycieli zatrudniające doradców metodycznych, dotacji na finansowanie wynagrodzenia tych nauczycieli z tytułu powierzonych zadań doradcy metodycznego.
- W art. 70a dodano ust. 9 zawierający upoważnienie do wydania rozporządzenia, w którym zostaną określone formy doskonalenia zawodowego nauczycieli i rodzaje wydatków związanych z organizacją i prowadzeniem doskonalenia zawodowego nauczycieli, oraz szczegółowe kryteria i tryb przyznawania tych środków, uwzględniając kompetencje organów, w tym kuratorów oświaty oraz dyrektorów szkół i placówek w zakresie planowania i wydatkowania środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli

Zmiany, które wchodzi w życie 1 września 2020 r.

Art. 30 ust. 1 pkt 2 KN **wprowadzenie dodatku za wyróżniającą pracę.**

Dodano art. 33a KN, zgodnie z którym nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz wyróżniającą oceną pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości 16% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, ma prawo do dodatku za wyróżniającą pracę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Opracowanie: Anna Kij

Kuratorium Oświaty w Katowicach Wydział Jakości Edukacji

2 stycznia 2018 r.